



La nostra organizzazione assume un forte impegno nella prevenzione e contrasto alla corruzione consapevole che questo fenomeno rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati.

Per questo motivo la nostra organizzazione **vieta la corruzione** e richiede a tutti i suoi partner in affari ed al personale un impegno nell'adozione di comportamenti basati su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

In applicazione di tale impegno la nostra **Politica per la Prevenzione** della Corruzione è basata su:

- Il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione in Italia dove principalmente è chiamata ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;
- Il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- L'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- La messa a disposizione di un insieme di obiettivi di prevenzione della corruzione che l'azienda si impegna a conseguire e riesaminare periodicamente;
- L'impegno a programmare ed attuare azioni e procedure interne per impedire di essere coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2016;
- L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza contrattualmente previste, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;
- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- La presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- L'impegno al miglioramento continuo delle attività del Sistema di prevenzione della corruzione.

L'Alta Direzione ritiene che la modalità idonea per il conseguimento di tale Politica Anticorruzione consista nella implementazione del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001: 2016.

I NOSTRI IMPEGNI PER IMPLEMENTARE IL SISTEMA E PREVENIRE LA CORRUZIONE

DIVIETO DI CORRUZIONE

Nella nostra organizzazione la corruzione è severamente vietata e assolutamente non tollerata in qualunque forma.

L'organizzazione vieta espressamente atteggiamenti e comportamenti condizionati da pagamenti agevolativi e/o condizionati dalla prospettiva di vantaggi non connessi al regolare funzionamento della regolare attività economica aziendale.



CONFORMITA' ALLA LEGGE

Le transazioni, le relazioni, i rapporti e i contratti interni ed esterni dell'organizzazione devono essere conformi ai principi di trasparenza, di onestà suscitati dalla nostra legislazione e conformi ai requisiti di legge stabiliti dalla nostra Costituzione e disciplinati dal Codice Civile in tutti gli ambiti: lavoro, aspetti societari, commercio, aspetti tributari, ecc.

FINALITA' ETICA

Lo scopo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione oltre che alla conformità alla legge richiede la conformità ai principi etici sanciti dalla politica e dal Codice Etico aziendale. Ogni atto anche se tentato di corruzione attiva o ricevuta e non segnalata configura una violazione del nostro Codice Etico.

RISPETTO DEGLI OBIETTIVI

Le azioni ed i comportamenti dei partners della nostra organizzazione compreso il nostro personale sono orientati al rispetto di obiettivi specifici che l'organizzazione persegue che prevedono:

- La conformità del sistema alla Norma e ai requisiti stabiliti nelle procedure
- La formazione del personale nella conduzione delle procedure del sistema al fine di aumentare il loro grado di consapevolezza e coinvolgimento
- Adeguatezza dei processi di prevenzione nell'affrontare la quantità di rischio rilevata
- Efficacia nella gestione del rischio di corruzione derivante dal contesto, dai soci in affari coinvolti nelle attività e nei progetti che l'organizzazione conduce
- Adeguatezza ed efficacia delle valutazioni effettuate sui singoli partners (due diligence) in funzione del rischio connesso alle attività ai contratti o ai servizi affidati.

CONTRASTO DEL RISCHIO

Tutto il sistema è orientato a minimizzare il livello di rischio che l'organizzazione affronta nei propri processi di business. Per assicurare questo scopo l'organizzazione richiede l'impegno di ciascuno, nel rispetto dei requisiti del sistema e dei protocolli interni. La soddisfazione dei requisiti, nella loro interezza, rappresenta la strategia di fondo della nostra organizzazione per la riduzione continua del rischio legato alla corruzione ragionevolmente prevedibile legata ai nostri processi ed alle attività connesse a nostri partners e collaboratori.

SEGNALAZIONI DI SOSPETTI

Il nostro sistema chiede a ciascuno di segnalare eventuali sospetti relativi al comportamento del personale e delle persone esterne con cui l'organizzazione lavora in modo da poter prevenire il compimento di atti corruttivi e di migliorare prassi e modalità al fine di rafforzare i protocolli adottati. Ai segnalanti, l'organo direttivo e l'alta direzione, assicurano la piena tutela, riservatezza e protezione da eventuali atti di ritorsione.

IMPEGNO AL MIGLIORAMENTO CONTINUO

Il nostro sistema di gestione attiva un processo di miglioramento continuo che prevede azioni pianificate, risorse, coinvolgimento del personale interno e talora anche quello esterno. Questo processo viene monitorato e rendicontato all'Alta direzione

SANZIONI PER IL MANCATO RISPETTO DELLA POLITICA AZIENDALE

I comportamenti non conformi alla presente Politica, al Codice Etico ed ai protocolli di prevenzione saranno oggetto di indagine e di eventuali sanzioni interne e, nelle ipotesi di reato, verranno denunciati all'autorità giudiziaria.

Vedano al Lambro, lì 31/01/2023

DGE – Presidente Cda

CIELO
Società Consortile a r.l.
[Firma]