



Premessa

Cielo S.c. a r.l. Conorzio Stabile ha lo scopo di valorizzare le sinergie delle attività comuni alle imprese consorziate diventando cabina di regia per l'acquisizione delle commesse ed interfaccia con il Committente ENEL per le problematiche tecniche e contrattuali a favore delle imprese consorziate. Il Conorzio opera sul territorio nazionale come Organizzazione qualificata assumendosi il compito di svolgere attività di ACQUISIZIONE, GESTIONE, COORDINAMENTO E CONTROLLO DI COMMESSE AVENTI PER OGGETTO LA REALIZZAZIONE, DA PARTE DEI SOCI ASSEGNATARI, DI IMPIANTI PER LA DISTRIBUZIONE E TRASFORMAZIONE DI ENERGIA ELETTRICA. EROGAZIONE DI SERVIZI TECNICI DI PREVENTIVAZIONE-RILEVAZIONE PRELIMINARE, PROGETTAZIONE, GESTIONE PERMESSI ED AUTORIZZAZIONI PER LA COSTRUZIONE, MESSA IN OPERA E MANUTENZIONE DI LINEE ELETTRICHE AT/MT/BT E DI CABINE DI TRASFORMAZIONE

Per la gestione di tali attività la nostra organizzazione ha adottato un Sistema per la Parità di Genere che si basa sui seguenti valori.

Impegno

La nostra organizzazione riconosce il valore, le differenze personali, promuove ed incentiva politiche che favoriscano la parità di genere durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di recruitment per poi proseguire nei processi di assunzione, training, sviluppo di carriera.

La nostra organizzazione valuta le competenze e le capacità del proprio personale, cercando di evitare pregiudizi e stereotipi.

La Politica della Parità di Genere è alla base della strategia di gestione del capitale umano ed è un elemento fondamentale per garantire una *performance* fondata sulla sostenibilità nel lungo periodo.

La Politica della Parità di Genere e i risultati aziendali raggiunti in termini di prestazioni sono diffusi e condivisi con il personale.

La Direzione si impegna affinché ciascuna risorsa umana possa programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto inclusivo e privo di discriminazioni di sorta.

La nostra organizzazione intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione valorizzando le diversità presenti nei ruoli che operano e a mantenere processi in grado di sviluppare l'*empowerment* femminile nelle attività di *business*.

Per il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo sono concentrati gli sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022.

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

La parità di genere è assicurata attraverso azioni concrete che garantiscono:



- la conformità a indicatori stabiliti nelle singole aree sopra indicate;
- una reale presenza delle donne in azienda quali importanti parti interessate dei risultati che il sistema di gestione produce.

A tale, fine la nostra organizzazione pone la massima attenzione nel processo della vita lavorativa di uomini e donne in azienda attraverso i seguenti aspetti:

- selezione ed assunzione (*recruitment*);
- gestione della carriera;
- equità salariale;
- genitorialità;
- conciliazione dei tempi vita-lavoro (*work-life balance*);
- prevenzione di abusi e molestie.

Per le aree strategiche sopra riportate Cielo S.c. a r.l. Consorzio Stabile ha definito degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel piano strategico.

L'analisi delle prestazioni consente di analizzare i gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022.

Per promuovere e garantire la politica aziendale la nostra organizzazione si impegna anche a:

- realizzare un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere con particolare riferimento ad episodi di molestie e mobbing;
- diffondere una cultura della parità e del rispetto del genere attraverso l'informazione e la formazione e sviluppo della consapevolezza;
- adottare opportune politiche per l'assunzione lo sviluppo di carriera la formazione del personale non discriminatorie;
- bilanciare in modo equilibrato lavoro e vita privata;
- valutare le prestazioni con opportuni KPI per verificare i risultati conseguiti e definire le azioni rivolte all'ottenimento di una effettiva parità;
- segnalare qualsiasi evento negativo o suggerimento sul miglioramento del contesto lavorativo orientato alla parità;
- adottare adeguate modalità di comunicazione (attività di marketing, annunci pubblicità e comunicazioni societarie ESG) per dichiarare in modo trasparente la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- permettere un adeguato *onboarding* dei lavoratori valutando pariteticamente la selezione delle risorse impegnandosi verso un orientamento alla meritocrazia;
- prevedere le medesime retribuzioni a parità di inquadramento;
- valutare equamente i candidati femminili e maschili nel piano di sviluppo professionale e della carriera senza discriminazione di genere.
- adottare la politica atta a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra eventuali attività in cui siano presenti i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento di carattere tecnico commerciale o promozionale

Comunicazione

La politica è altresì resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web <https://www.consorziocielo.it/it/chi-siamo/mission-e-codice-etico.html>.



La Società promuove attività di comunicazione e informazione indirizzate a tutti i lavoratori dell'azienda, a tutti i livelli, al fine di assicurare la più ampia conoscenza e la più efficace applicazione dei principi della presente Politica tramite attività di formazione.

Approvazione e aggiornamento

La politica per la parità di genere può fare parte di un unico documento del sistema, e deve essere riconfermata o aggiornata al momento della **revisione periodica**, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione. revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

ALTA DIREZIONE

Vedano al Lambro, 08 gennaio 2025


CIELO
Società Consortile a r.l.